Sensibilisation au handicap et au management inclusif

PROGRAMME DE FORMATION

Public visé
Toute personne voulant approfondir la notion de handicap et du management inclusif

Lieu
Dans les locaux de l'entreprise
En présentiel

Dates de session
A définir

Durée
4.5h

Prérequis
Aucun. Cette formation est ouverte et à la portée de tous.

Tarifs intra-entreprise
1479€ (pour un groupe de 7 à 10 personnes)
Tarif ajustable en fonction des adaptations de contenu demandée

ACCESSIBILITE

- Formation ouverte à tous.
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande.

TAUX DE SATISFACTION GLOBAL* 98,57%

TAUX DE RECOMMANDATION GLOBAL* 100%

*Taux moyens sur la totalité des formations depuis le 01/01/2023

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les 5 grandes familles de handicap, leurs caractéristiques et leur impact sur le travail
- Faire évoluer son regard et son discours pour aborder clairement le handicap en entreprise
- Découvrir les pistes de solution pour adopter une posture de manager inclusif

PROGRAMME

Cette formation débute par une présentation générale des objectifs, du déroulé de la formation et par un tour de table sur les attentes de chacun. Elle se conclura par un débriefing afin de confirmer si elle a répondu à vos attentes et à vos besoins.

1ERE SEQUENCE

- Découvrir les 5 grandes familles de handicap
- Connaître les éléments théoriques sur le handicap

2E SEQUENCE

- Comprendre l'importance de la question du handicap et de l'inclusion au milieu professionnel
- Par famille de handicap, nuancier des besoins spécifiques des collaborateurs

3E SEQUENCE

- Comprendre les différences entre le management classique et le management inclusif
- Découvrir les pistes de bonnes pratiques de manager inclusif à mettre en place en fonction des besoins spécifiques de chacun

Sensibilisation au handicap et au management inclusif

PROGRAMME DE FORMATION

METHODES MOBILISEES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives/interrogatives et participatives
- Apports théoriques
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience
- Mises en situation
- Étude de situations et analyse de séquences vidéo collective
- Photolangage autour des cartes de personnalités ayant un handicap

Vous repartez avec :
Un livret d'apprenant regroupant les sujets abordés lors de la formation

Délais d'accès
Contactez-nous pour étudier votre demande

Modalités d'inscription
Premier contact par mail ou par téléphone

SUIVI D'EXECUTION & EVALUATION

Avant la formation :

- Envoi d'une invitation avec tous les détails logistiques
- Questionnaire de recueil des attentes et recensement des besoins spécifiques analysés par nos équipes pédagogiques

Pendant la formation :

- Questionnaires de positionnement et d'évaluation en amont et en aval de la formation
- Exercices pratiques durant l'ensemble de la formation afin d'ancrer les acquis.
- Quiz d'évaluation des acquis

Après la formation :

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émargement & attestation de fin de formation

CONTACT

Pour toute demande d'informations

Aleksandra Renau
Responsable pédagogique et administrative
05 49 49 64 17
contact@deastanceservices.fr

Sensibilisation au handicap, au management inclusif (format enrichi par des apports pratico-pratique)

PROGRAMME DE FORMATION

Public visé
Toute personne voulant approfondir la notion de handicap et du management inclusif

Lieu
Dans les locaux de l'entreprise
En présentiel

Dates de session
A définir

Durée
7h

Prérequis
Aucun. Cette formation est ouverte et à la portée de tous.

Tarifs intra-entreprise
2300€ (pour un groupe de 7 à 10 personnes)
Tarif ajustable en fonction des adaptations de contenu demandée

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les 5 grandes familles de handicap, leurs caractéristiques et leur impact sur le travail
- Faire évoluer son regard et son discours pour aborder clairement le handicap en entreprise.
- Découvrir les pistes de solution pour adopter une posture de manager inclusif
- Identifier les bonnes pratiques managériales et les solutions permettant d'adapter le contexte de travail en fonction des besoins spécifiques de chacun à partir de l'analyse des cas pratiques et des situations réelles

PROGRAMME

Cette formation débute par une présentation générale des objectifs, du déroulé de la formation et par un tour de table sur les attentes de chacun. Elle se conclura par un débriefing afin de confirmer si elle a répondu à vos attentes et à vos besoins.

1ERE SEQUENCE

- Découvrir les 5 grandes familles de handicap
- Connaître les éléments théoriques sur le handicap

2E SEQUENCE

- Comprendre l'importance de la question du handicap et de l'inclusion au milieu professionnel
- Par famille de handicap, nuancier des besoins spécifiques des collaborateurs

3E SEQUENCE

- Comprendre les différences entre le management classique et le management inclusif
- Découvrir les pistes de bonnes pratiques de manager inclusif à mettre en place en fonction des besoins spécifiques de chacun

4E SEQUENCE

- Analyser des situations vécues pour envisager, en s'appuyant sur l'intelligence collective et la présence du formateur-manager expérimenté, des solutions possibles pour développer sa posture managériale inclusive

ACCESSIBILITE

- Formation ouverte à tous.
- Besoins d'adaptation pour les personnes en situation de handicap étudiés à la demande.

TAUX DE SATISFACTION GLOBAL* 98,57%

TAUX DE RECOMMANDATION GLOBAL* 100%

*Taux moyens sur la totalité des formations depuis le 01/01/2023

Sensibilisation au handicap, au management inclusif (format enrichi par des apports pratico-pratique)

PROGRAMME DE FORMATION

METHODES MOBILISEES

- Alternance de méthodes expositives, transmissives, actives/interrogatives, participatives et réflexive
- Apports théoriques
- Échanges, partage de pratiques et retours d'expérience
- Mises en situation
- Étude de situations et analyse de séquences vidéo collective
- Photolangage autour des cartes de personnalités ayant un handicap

Vous repartez avec :
Un livret d'apprenant regroupant les sujets abordés lors de la formation

Délais d'accès
Contactez-nous pour étudier votre demande

Modalités d'inscription
Premier contact par mail ou par téléphone

SUIVI D'EXECUTION & EVALUATION

Avant la formation :

- Envoi d'une invitation avec tous les détails logistiques
- Questionnaire de recueil des attentes et recensement des besoins spécifiques analysés par nos équipes pédagogiques

Pendant la formation :

- Questionnaires de positionnement et d'évaluation en amont et en aval de la formation
- Exercices pratiques durant l'ensemble de la formation afin d'ancrer les acquis.
- Quiz d'évaluation des acquis analysés par nos équipes pédagogiques

Après la formation :

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émargement & attestation de fin de formation

Bénéficiez de nos 13 ans d'expérience dans le domaine de l'inclusion et faites-vous accompagner par nos managers-formateurs qui depuis de nombreuses années œuvrent au quotidien pour la mise en place du management inclusif au sein de notre entreprise.

CONTACT

Pour toute demande d'informations

Aleksandra Renau
Responsable pédagogique et administrative
05 49 49 64 17
contact@deastanceservices.fr